



Centres
d'initiatives pour
valoriser
l'agriculture et le
milieu rural

RAPPORT D'ACTIVITÉ DU CIVAM DE LOIRE-ATLANTIQUE

2023



SOMMAIRE

1. Le CIVAM 44

- Le projet associatif
- La vie associative
- Changement de modèle économique : suppression du poste de direction

2. Énergies renouvelables & Maîtrise des énergies

- Maîtrise des énergies à la ferme
- Mission chaleur renouvelable

3. Accompagner vers l'agriculture durable et autonome

- Les domaines de compétences vers l'autonomie et l'économie
- Récapitulatif des formations 2023

4. Sensibiliser et communiquer sur la pertinence des systèmes autonomes et économes

- Les actions de sensibilisation et de communication
- Les supports de communication 2023

5. Apporter notre expertise et savoir-faire sur les territoires

- Les actions sur les territoires à "enjeu eau"
- PCAET & PAT

6. Nos partenaires

1. LE CIVAM 44

LE PROJET ASSOCIATIF

01. Notre vision, notre ambition

Le CIVAM 44 est un réseau actif et démonstratif s'appuyant sur la capacité de création et d'innovation de ses adhérent-es. Il essaime sa vision et ses savoir-faire auprès du plus grand nombre. Il accompagne tout-e agriculteur-trice, tout-e citoyen-ne, toute collectivité territoriale et autres instances reconnaissant l'intérêt de son projet associatif. Ainsi le CIVAM 44 milite et contribue à la vie des territoires.

Le CIVAM 44 a pour objet de « développer maintenant un modèle de société durable pour transmettre un monde enviable à nos enfants et offrir aux générations futures une planète vivante équilibrée ».



**Accompagner les transitions
et l'innovation responsable**



**Promouvoir le développement
durable**

Développement pris au sens
progression, avancée
et non croissance



Gagner en autonomie
Se réappropriier et
améliorer collectivement
des savoirs



Agir sobrement



**Organiser des espaces de
concertation**

Co-construction
et facilitation de mise
en réseaux



**Adopter une démarche
globale**

Vers un équilibre entre
les dimensions économiques,
sociales, environnementales,
la gouvernance et le territoire

02. Nos missions / actions



LA VIE ASSOCIATIVE

-
- 01.** Situation des adhérent.es

 - 02.** Le conseil d'administration du CIVAM 44

 - 03.** Commissions thématiques opérationnelles

 - 04.** L'équipe salariée en 2023

 - 05.** Le CIVAM prend part à différents réseaux



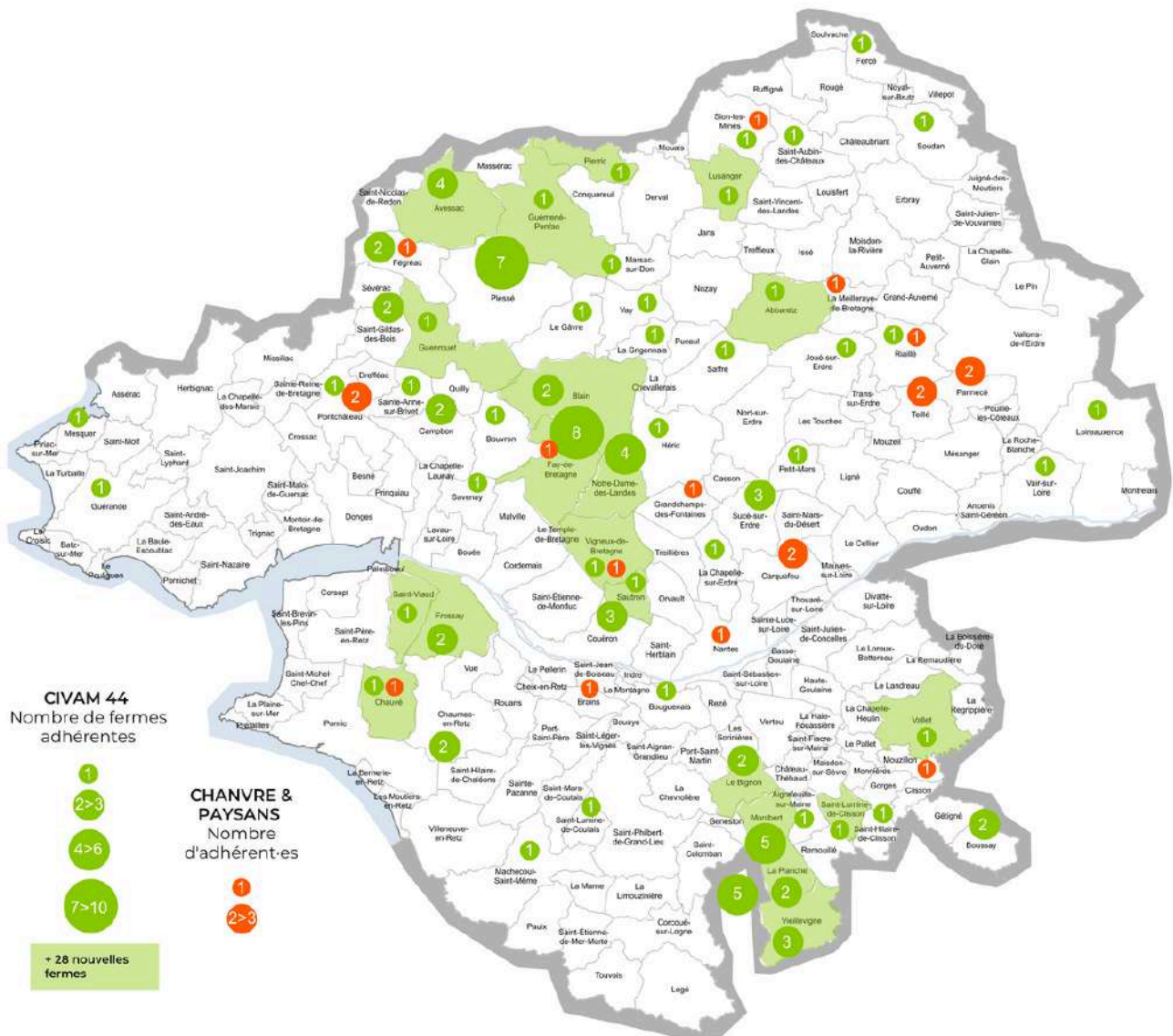
01. Situation des adhérent.es

Le CIVAM 44 compte 102 fermes adhérentes en 2023, ainsi qu'une personne morale : l'association Chanvre & Paysans.

En juin 2023, Chanvre & Paysans devient officiellement un CIVAM et adhère ainsi au Réseau CIVAM national.

Concernant les 2 personnes morales, GRADEL et HEN, qui étaient adhérentes en 2022 :

- En 2023 l'association GRADEL a été dissoute pour devenir le Groupe Territorial «Les pieds dans l'herbe».
- L'association Habitats et Energies Naturels (HEN) n'est plus adhérente depuis février 2023.



CIVAM 44

Légère augmentation de fermes adhérentes par rapport à 2022, dont 28 nouvelles fermes

102
fermes adhérentes
133
agriculteur-rices adhérent-es



CHANVRE ET PAYSANS

Affiliation en cours d'année 2023

20 adhérent-es
2 éco-construc-teurs
1 centre de formation en éco-construction (MFR de Riaillé)
17 producteur-rices et porteur-euses de projet chanvre

02. Le conseil d'administration du CIVAM 44

En 2023 le Conseil d'Administration s'est réuni à 8 reprises dont 2 fois avec l'ensemble des salariés-es. Le bureau, qui gère les questions de Richesses Humaines et Finances, s'est réuni 15 fois.



Laurent BAILLET
Montbert



Gildas LORANT
Soudan



Pol CHAILLOUX
Plessé



Patrice LEROUX
Plessé



Sylvie CHAPEAU
Campbon
Présidente
Membre du bureau



Gaël MONTASSIER
St-Philbert-de-Bouaine



Guy CORMERAIS
Aigrefeuille-sur-Maine
Membre du bureau



Mathias PLOTEAU
Fégréac



Laurent DELHOMMEAU
St-Hilaire-de-Clisson



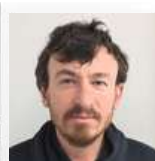
Philippe TANGUY
Vieillevigne



Maréva HERVOUET
Vieillevigne
Secrétaire
Membre du bureau



Anthony VAILLANT
Couëron
Membre du bureau



Benoît JOSSE
Sainte-Anne-sur-Brivet
Trésorier
Membre du bureau
*Également administrateur à la
FR CIVAM des Pays de la Loire*



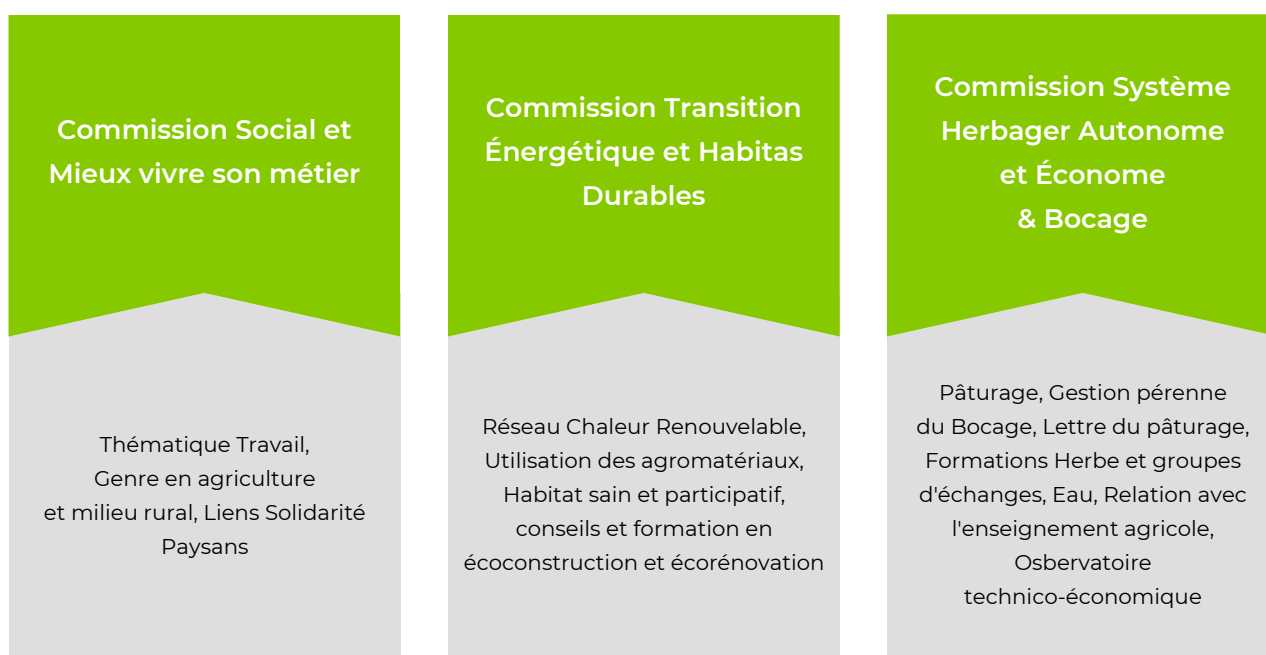
Guillaume VALLEE
Pontchâteau
Chanvre & Paysans

03. Les commissions thématiques opérationnelles

*Il s'agit d'espaces de travail thématiques constructifs et conviviaux,
ouverts à tous·tes les adhérent·es !
C'est l'endroit idéal pour mettre un pied dans les projets du CIVAM 44
sur une thématique qui vous parle.*

Chaque commission est animée par un salarié et comprend au moins un·e administrateur·rice qui peut faire la transmission avec le Conseil d'Administration.

Objectifs : Partager les besoins du terrain, les actions à mener, les innovations, apporter un éclairage collectif et concerté pour le Conseil d'Administration, cultiver la transversalité entre associations du réseau.



Commission Social et Mieux vivre son métier

La commission s'est réunie trois fois en 2023, elle a travaillé en particulier sur :

- L'appui à l'événement "Fermes en fête !" : clarification des objectifs, de sa portée et de l'implication du CIVAM 44 dans cet événement.
- L'appui à la décision d'arrêter le projet Accordaé (voir le chapitre Accordaé p. 25).
- Un appui sur l'accompagnement individuel :
 - o Rencontre avec AGRIAL, coopérative laitière ;
 - o Réflexion sur la façon d'aborder le sujet de l'accompagnement individuel et de le proposer aux agriculteur·rices : les termes à employer lorsque l'on est en contact direct avec eux·elles (communication orale) et plus généralement sur la façon dont on communique sur ces accompagnements (communication écrite : où, comment, quand, par quel biais, formulation).

La commission continue de fonctionner et a permis au Conseil d'Administration de prendre des décisions éclairées ces sujets.

Commission Transition Énergétique et Habitats Durables

L'objectif de la commission est d'échanger sur les sujets de la transition énergétique sur les fermes et dans le milieu rural, avec comme approche, la sobriété et les énergies renouvelables. La commission travaille également sur la thématique des agromatériaux, avec la volonté de développer la mise en place de paille, chanvre, terre et bois dans la construction.

La commission avait prévu de se réunir fin janvier mais suite à des difficultés de fonctionnement au sein du Conseil d'Administration d'HEN (Habitats et Energies Naturels), elle a été repoussée. Cet élément parmi d'autres a amené le Conseil d'Administration du CIVAM 44 à arrêter de travailler avec HEN. Malgré des visions partagées sur les agromatériaux et leur production par le monde paysan, aucune collaboration récente n'avait pu aboutir.

La commission a pu se réunir le 12 mai autour de la présentation de panneaux isolants de paille réalisés par l'entreprise Copano basée à Héric. Des personnes au sein de Chanvre & Paysans étaient présentes et ont pu questionner le fonctionnement en vue de réaliser des panneaux en chanvre. Malheureusement, la machine utilisée n'est pas en capacité de réaliser le même produit à partir de chanvre. Il faudrait une machine spécifique dédiée au chanvre car il est nécessaire de réaliser de nombreux réglages pour adapter la machine au produit. Un travail important est en cours au sein des collectifs de la filière "paille construction" pour caractériser les différentes pailles et permettre leur utilisation en isolant car, à l'heure actuelle, c'est seulement le cas de la paille de blé.

La pertinence du maintien de cette commission pour 2024 est en questionnement de par l'absence d'HEN et d'adhérent-es moteur-rices.

Commission Système Herbager Autonome et Économe & Bocage

Cette année, la commission s'est réunie deux fois, en janvier et en octobre. Un groupe d'une dizaine d'agriculteur-rices a échangé sur des sujets variés :

- intervention d'agriculteur-rices lors de journées techniques avec les bassins versants du territoire,
- niveau d'intérêt à porter au Label Haie,
- dynamique des groupes d'échanges territoriaux,
- organisation de la Table Ronde,
- ou encore contractualisation de MAEC sur le département.

Lors de la dernière commission, les participant-es se sont également penché-es sur la rédaction d'une partie de la Brève du Pâturage, en abordant le sujet de la complexité des variations de saisons pour la gestion du pâturage. La prochaine commission est prévue en février 2024.



04. L'équipe salariée 2023



MARIE-THERESE PROVOST
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE
 - Comptabilité
 - Gestion administrative des ressources humaines
 - Suivi administratif de la formation (Vivea, ocapiat)
 - Référente handicap



LAURENCE GUIBERT
DIRECTRICE
 - Projet associatif
 - Pilotage administratif et financier
 - Gestion des Ressources Humaines
 - Relations partenariales
 * **Départ en septembre 2023 à la suite à un licenciement économique**



CLÉMENT ARNAC
ANIMATEUR ÉNERGIE RENOUEVABLE (EnR)
 - Promotion du bois-énergie, solaire thermique, géothermie
 - Accompagnement de projets en EnR
 - Participation à la structuration de la filière bois-énergie
 - Maîtrise des énergies à la ferme



MATHILDE COTTIER
SECRÉTAIRE & CHARGÉE DE COMMUNICATION
 - Accueil et secrétariat
 - Communication
 - Logistique

* **Remplacée par LINE LARCHER à partir d'avril 2023**



CHLOÉ LANG
ANIMATRICE TECHNIQUE BOCAGE
 - Gestion pérenne et valorisation du bocage
 - Plan de Gestion durable des Haies
 - Projet "Arbre litière"



TIPHAINE CHABROL
ANIMATRICE AGRICULTURE DURABLE
 - Systèmes herbagers
 - Genre en Agriculture (groupe Femmes)
 - Santé et sécurité au travail
 - Questionner le travail sur la ferme



MAËLLIE LOTTIER
ANIMATRICE TECHNIQUE BOCAGE
 - Gestion pérenne et valorisation du bocage
 - Plan de Gestion durable des Haies
 - Projet "Arbre fourrager"



CLAIRE BIENVENU
ANIMATRICE AGRICULTURE DURABLE
 - Systèmes herbagers
 - Diagnostic technico-économique



CLÉMENCE MORHAN
ANIMATRICE AGRICULTURE DURABLE
 - Systèmes herbagers
 - Grandes cultures économes
 - Semences paysannes (maïs, prairies)
 - Qualité de l'eau
 * **Remplacée par JOSÉPHINE DUPONT d'octobre 2023 à juillet 2024**



PAULINE RIO
ANIMATRICE COORDINATRICE AGRICULTURE DURABLE
 - Systèmes herbagers
 - Chanvre - Agromatériaux
 - Diversification
 - Transition alimentaire
 - Projets de Territoires
 - Coordination du pôle AD



ALICE LAME
ANIMATRICE AGRICULTURE DURABLE & BOCAGE
 - Systèmes herbagers et gestion du bocage
 - Projet "Arbre litière"
 - Accompagnement individuel TKE
 - Amélioration de la qualité de l'eau
 - Questionner le travail à la ferme
 - Coordination bocage
 * **Départ en mai 2023**

05. Le CIVAM prend part à différents réseaux

Le CIVAM 44 adhère à la FR CIVAM Pays de la Loire et au Réseau CIVAM.

Le CIVAM 44 est membre du Réseau TACTS 44 qui réunit les organisations agricoles paysannes du département : GAB 44, CIAP PDL, CAP 44, Terroirs 44, Confédération Paysannes 44, CIVAM 44, Terre de Liens PDL, Solidarité Paysans 44 et Accueil Paysan PDL.

TACTS 44 permet aux administrateur·rices et salarié·es des 7 structures qui le composent, d'échanger autour de projets communs, de construire des événements mutuels, d'organiser des rencontres politiques communes, et de partager les constats sur le contexte agricole.

En 2023 :

- 1er stand TACTS 44 à la foire de Béré
- Journée commune de sensibilisation auprès des élu·es sur l'installation et la transmission
- Réalisation d'une plaquette commune "Installation" à destination des porteurs de projets
- Rencontre politique avec Johanna Rolland
- De nombreux projets territoriaux suivis : Nantes Métropole, CCEG, COMPA, Redon Agglo, Pays de Retz.



LE CIVAM 44 adhère aussi à :

- ECOPOLE - Maison de l'environnement de Nantes
- AFAC - Association Française de l'Arbre Champêtre (Pays de la Loire)
- CLER - Réseau pour la transition énergétique
- RSP - Réseau Semences Paysannes.
- SOLAGRO - Association qui contribue aux transitions énergétique, climatique, agroécologique et alimentaire.

CHANGEMENT DE MODÈLE ÉCONOMIQUE : SUPPRESSION DU POSTE DE DIRECTION

Depuis plusieurs années, le CIVAM 44 connaît des difficultés économiques et financières. Début 2023 nous avons pris conscience que l'année allait se clore en déficit, comme en 2022.

Dans le but de pérenniser le CIVAM 44, pour continuer à porter notre vision, depuis 2022 nous avons essayé d'augmenter nos produits par la recherche de nouveaux financements et par le développement de l'activité. La réalité est que nous faisons face à une baisse généralisée des subventions envers les associations.

Au printemps 2023, un groupe d'administrateur-rices a travaillé en profondeur sur notre modèle économique en consultant l'équipe salariée, notre commissaire au compte ainsi que la Fédération Régionale des CIVAM des Pays de la Loire et le Réseau National des CIVAM.

Ce groupe de travail est arrivé aux conclusions suivantes :

- Nous devons maintenir les projets, les formations, les services auprès des adhérent-es et des partenaires (collectivités, écoles...). C'est notre raison d'être.
- Le temps consacré à la vie associative est plus important au CIVAM 44 qu'ailleurs, ce qui engendre un surplus de charges.

Les administrateur-rices ont dû prendre en septembre une décision qui va à l'encontre d'une des valeurs fondamentales du CIVAM, mettre l'humain au cœur de notre projet. En effet, rattrapé par ces réalités économiques, le CIVAM 44 n'a malheureusement plus eu les moyens financiers de conserver un poste de direction. Le Conseil d'Administration a donc décidé de mettre fin au poste occupé par Laurence GUIBERT. Laurence était rentrée au CIVAM en 2000 en tant qu'animatrice avant de reprendre, en 2008, le poste de direction. Elle aura œuvré pendant ces 23 années aux différents combats du CIVAM dans les fermes comme auprès des administrations pour une agriculture paysanne. Nous la remercions pour ces nombreuses années passées à porter les valeurs du CIVAM dans les campagnes de Loire-Atlantique et d'ailleurs.

Cette suppression du poste de direction amène les administrateur-rices à s'impliquer encore plus dans la vie de l'association. L'impact émotionnel et dans l'organisation de la structure pour les salarié-es comme pour les administrateur-rices a fait l'objet fin 2023, notamment, d'une formation de 2 jours avec « L'atelier du développement ». Des nouveaux modes de fonctionnement et de gouvernance ont ainsi été validés et sont testés. Administrateur-rices et salarié-es prennent leurs marques et attribution, pour faire perdurer le CIVAM 44 dans le nécessaire respect de l'équilibre budgétaire.

2. ÉNERGIES RENOUVELABLES & MAÎTRISE DES ÉNERGIES

Référent : Laurent Baillet

MISSION CHALEUR RENOUVELABLE

Le CIVAM 44 est un acteur historique de la transition énergétique en Loire-Atlantique. La reconnaissance de ce travail se traduit, dès 2005, par une convention avec l'ADEME* et la Région, pour l'animation départementale du bois-énergie.

Cette animation est réalisée par le CIVAM 44, en tant que Relais EnR (Énergies Renouvelables), dont les missions ont été étendues au solaire thermique et à la géothermie en 2019.

Le travail du Relais EnR est divisé en 3 grands axes :

- Information, conseils et accompagnement des porteur-euses de projets ;
- Structuration des filières bois-énergie (mobilisation des acteurs et de la ressource) ;
- Promotion des énergies renouvelables (voyages d'études, journées d'information et de sensibilisation, conférences).

Tous les porteur-euses de projets ne sont pas suivis dans le cadre de cette mission. Les particuliers restent dans le champ d'action de l'Espace Faire (ancien Espace Info-Énergie) porté par l'association Alisée sur la majorité du département.

Le Relais EnR du CIVAM 44 poursuit cette mission en 2024.

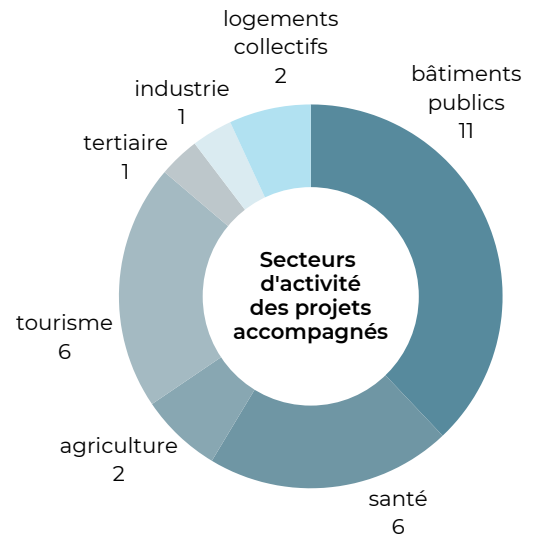
* Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie



Accompagnement des porteur·euses de projets

Le Relais EnR est présent auprès des porteur·euses de projets pour les accompagner dans leurs démarches. Cela passe, entre autres, par la réalisation de notes d'opportunité, outil technico-économique portant un premier regard sur la pertinence d'une installation.

Que ce soit des projets sur vos fermes
ou au sein de vos collectivités,
du neuf comme de l'ancien, le Relais EnR
du CIVAM 44 peut donc étudier si un projet
de chaleur renouvelable est envisageable !



Le département est couvert par un dispositif de l'ADEME qui permet l'obtention d'aides à l'investissement quelle que soit la taille du projet. Ce dispositif d'aide est une réelle opportunité à saisir et à diffuser auprès des territoires !

La majorité des projets est étudiée avec différentes solutions énergétiques proposées (bois-énergie, solaire, géothermie). Un scénario avec du bois plaquette est souvent présenté. Cette année, un travail important a été fait avec les services du Conseil Régional pour donner une idée de ce qui pourrait être mis en œuvre sur ses bâtiments publics, par exemple pour le lycée Jules Rieffel.

Promotion des énergies renouvelables

Sur le département, le Relais EnR propose des visites de chaufferies aux porteur·euses de projet en fonction de leurs besoins.

Le Relais EnR participe également à des travaux et réunions à l'échelle régionale et nationale. Au niveau régional, il participe au réseau des énergies renouvelables et a fait partie d'un groupe de travail sur la mobilisation du secteur industriel et de la valorisation de la chaleur qu'ils utilisent dans leur process.

Le CIVAM 44 est également adhérent au Comité Interprofessionnel du Bois-Énergie (CIBE), qui fédère les structures d'animation du Plan Bois-Énergie au niveau national. Le Relais EnR participe aux réunions sur l'animation territoriale qui permet d'échanger entre animateurs sur les problématiques, thématiques, atouts de son territoire. Le Relais EnR a participé, cette année, au groupe de travail sur la mise à jour de la plaquette de présentation de l'accompagnement d'un relais.



Participation à la structuration de l'approvisionnement en bois-énergie

La provenance de la ressource bois reste un enjeu départemental, notamment en termes de communication auprès des porteur-euses de projet sur sa durabilité et sa proximité, que ce soit pour des chaudières utilisant du granulé ou de la plaquette. Un travail est entrepris pour répondre aux volontés d'approvisionnement local. Le Relais EnR s'appuie sur les adhérent-es du CIVAM 44 pour la mobilisation de la ressource bocagère. La question du Label Haie est en discussion au CIVAM 44, en lien avec le pôle Bocage de l'association (voir p. 20). Le Relais EnR travaille en partenariat avec Fibois Pays de la Loire sur la ressource forestière.

Le CIVAM 44 travaille en coopération avec la communauté de communes d'Erdre & Gesvres sur la réalisation de sa Charte forestière et bocagère débutée cette année. Le CIVAM 44 travaille également sur une dynamique territoriale qui commence à se remettre en place sur ce secteur grâce aux collectivités et au Conseil de développement de Blain.

Des demandes ont été formulées auprès du Relais EnR pour avoir connaissance d'approvisionneur-euses de plaquette ou granulé. La question d'opérateurs supplémentaires de déchiquetage se pose également en lien avec les CUMA.



MAÎTRISE DES ÉNERGIES À LA FERME



Le CIVAM 44 propose de travailler sur des stratégies à mettre en place sur les fermes pour maîtriser la consommation d'énergie. Un premier volet est sur la diminution des besoins et le second sur les énergies renouvelables.

Une journée d'intervention sur ce sujet a été réalisée en décembre auprès du groupe caprin du GAB 44.

Deux fermes du réseau ont également demandé conseils par rapport à la mise en place d'une chaudière bois ou de son renouvellement.

3. ACCOMPAGNER VERS L'AGRICULTURE DURABLE ET AUTONOME

LES DOMAINES DE COMPETENCES VERS L'AUTONOMIE ET L'ECONOMIE

-
- 01.** Les cultures économes et autonomes

 - 02.** Les systèmes herbagers pâturants économes et autonomes

 - 03.** Les haies bocagères

 - 04.** Mieux vivre son métier

 - 05.** Femmes agricultrices



01. Les cultures économes et autonomes

Arrêt du groupe Grandes Cultures Économes

Après un dernier bilan de campagne en mars 2023 et pour cause d'un manque de participant-es, l'animation du groupe Grandes Cultures Économes a pris fin.

Les membres du groupe s'orientent dorénavant sur des ½ journées techniques, proposées par le CIVAM 44 ou le GAB 44, notamment autour des thèmes de l'autonomie fourragère, du désherbage mécanique ou des TCS* en AB, et des cultures destinées à l'alimentation humaine.

Fin du cycle de formation sur le maïs population et naissance d'un groupe sur les semences prairiales

Au cours de l'année 2023, le CIVAM 44 a mis en place un cycle de 3 journées de formation sur le maïs population. Au côté du paysan formateur Gildas Simonneau, cultivateur de maïs population depuis plusieurs années, les adhérent-es ont échangé autour de la notion de « semences paysannes » et de la réglementation qui leur est propre. Lors d'une 2nde journée, à travers un tour de ferme et des exercices pratiques, les stagiaires du groupe ont observé de plus près la sélection massale** (positive et négative) ainsi que les techniques de préservation et de gestion des semences à la ferme.

Après 8 ans de travaux de recherche-action et d'animation de groupe autour des semences "maïs population", ayant permis la création de nombreuses ressources (COVALIENCE), le CIVAM 44 consacre désormais son énergie vers les semences prairiales. En effet, la demande sur les maïs population semble s'être ralentie. Le CIVAM 44 restent néanmoins à l'écoute des demandes de ses adhérent-es et partenaires pour des interventions.

Avis aux intéressé-es !

Dès la fin de l'année 2023, dans le cadre du projet CLIMATVEG, un groupe de 6 éleveur-euses s'est réuni dans le nord de la Vendée, pour rencontrer Nicolas Cousineau, au GAEC du Chemin Noir. Les membres du groupe ont pu échanger avec l'éleveur sur ses savoir-faire autour des semences prairiales : le GAEC récolte et re-sème ses semences de trèfle, fétuque, phacélie et avoine de printemps. Une deuxième journée d'échanges est prévue en mars 2024, autour de la thématique de la récolte de semences de prairies multi-espèces. Certains membres du groupe se retrouvent également à Boufféré (85) au début de l'année 2024 pour la journée d'échanges régionale sur les semences paysannes.

* Techniques Culturelles Simplifiées

** Sélection massale : action de choisir les individus dans l'ensemble de la population (masse), selon des critères négatifs (suppression) ou positifs (conservation)

Cultures pour l'alimentation humaine

Le groupe "Cultures pour l'alimentation humaine" réunit une dizaine de producteur-rices : en polycultures-élevage ou grandes cultures. Ils souhaitent diversifier leur rotations, productions et débouchés. Les principales productions du groupes sont : lentilles vertes, sarrasin, colza. Ce groupe est co-animé avec le GAB 44 et L'union des CUMA, pour les accompagner sur l'ensemble des volets liés à la structuration de filières : production, matériels post-récolte, transformation et commercialisation.

Le groupe a pris son rythme autour des 3 temps suivants :

- « Mise en culture – Avril » pour échanger sur ce que chacun-ne prévoit de semer, accompagner celles et ceux qui se lancent, s'assurer que tou-ttes ont une solution de récolte, tri et séchage, envisager de nouveaux essais. Essai 2023 : association de Sarrasin / Colza.
- « Tour de parcelle – Juin » pour observer !
- « Bilan de campagne – Décembre » pour échanger sur les réussites et difficultés de l'année et faire le point sur les volumes à commercialiser.

- 10 T de lentilles disponibles pour la restauration collective du 44 en 2023 / 2024 ! *

* Voir le chapitre sur les PAT p. 39

Le groupe ré-affirme sa volonté de construire une offre collective disponible à la restauration hors domicile. Les membres du groupe sont conscient-es qu'ils-elles doivent communiquer davantage sur cette offre pour la rendre visible, avec nos structures CIVAM 44 et GAB 44, pour les accompagner.

Une ferme du groupe « Alimentation » a reçu en juillet le groupe "Cultures" du CIVAM 49. Ensemble, ils-elles ont échangé sur la conduite, la récolte, la transformation des cultures pour l'alimentation humaine. La gestion de la matière organique en système 100% végétal, les a particulièrement intéressée !

En 2024, l'axe commercialisation va prendre de l'ampleur avec une réelle énergie à déployer collectivement afin de faire se rejoindre l'offre et la demande.

En 2024, le CIVAM est membre du comité scientifique du projet CAP Protéines + du Ministère de l'Agriculture afin d'étudier les freins au développement de la culture de légumineuses et les leviers à actionner pour accompagner les producteur-rices.



Mise en culture :
association colza / sarrasin
Chez Stéphane Simon à Mesquer



Association pois cassés / triticale,
au GAEC du Rouillon



Accueil du CIVAM 49
au GAEC du Rouillon,
à La Meilleraye-de-Bretagne

Produire du Chanvre - « Chanvre & Paysans »

En 2023 les chanvriers ont promu la culture du chanvre fermier & local auprès de différents publics :

- BPREA Grandes Cultures de la Chambre d'Agriculture ;
- Agriculteur-rices et porteur-euses de projets : Formation "Se lancer dans la production de chanvre" ;
- Ecoconstructeurs, artisans et particuliers : salon des ECOLABS organisé par la CCEG.

La vie associative a été riche :

- 3 CA ;
- Adhésion de Chanvre & Paysans au Réseau CIVAM ;
- Commande collective de semences : 700 kg achetés, 20 ha de chanvre prévu ;
- Assemblée Générale à Pontchâteau « À la rencontre des collectifs de chanvre fermier » : Chanvre & Paysans a invité les membres de C3 (Chanvriers en Circuit Court), et autres groupes de producteur-rices de chanvre en France, afin d'interroger quels étaient les axes de travail commun à creuser. Si une quarantaine de personnes du 44, 56, 29, 53, 49, 79 étaient présentes, la nécessité de relancer C3 n'a pas été mise en évidence.

En 2024, Chanvre & Paysans doit finaliser le travail autour des coûts de production de la paille et de la graine de chanvre fermière.

Le financement GIEE arrivant à sa fin en juin 2024, le collectif devra se questionner sur ce qu'il souhaite faire par la suite, afin de lancer une nouvelle recherche.



Les membres de Chanvre & Paysans récoltent et transforment la graine et la paille, afin de proposer de nombreux produits en circuit court :

- À destination de l'alimentation humaine : huile et graines décortiquées de chanvre ;
- Production de CBD depuis 2 ans ;
- Et pour l'écoconstruction : 3 types de chènevottes (fine, standard et grossière) et de la laine de chanvre.

Plus d'informations sur
l'association :

www.chanvreetpaysans44.fr



Formation "Produire et valoriser du chanvre", au GAEC de la Tonnière, à Fay-de-Bretagne



AG de Chanvre & Paysans,
à Pontchâteau



02. Les systèmes herbagers pâturants économes et autonomes

Formation "Herbe" et groupes de suite

Depuis 20 ans, le CIVAM 44 forme les agriculteur-rices à la construction et la consolidation de leur système herbager. L'objectif : aller vers plus d'autonomie, autant dans l'alimentation de leur troupeau par l'optimisation de la gestion de l'herbe, que dans les choix qu'ils-elles prennent sur leur ferme ; être économe en minimisant les achats extérieurs, afin de tirer le plus de valeur ajoutée de leur production et donc de revenus.

Depuis 2013, la formule proposée par le CIVAM 44 séduit : sur 2 ans, avec des participant-es qui passent de ferme en ferme, le groupe est accompagné par un trinôme de 2 paysans-formateurs et d'un-e animateur-riche. Tous les ans, le CIVAM 44 suit un nouveau groupe d'une quinzaine de participant-es.

Les paysans-formateurs sont des adhérent-es du CIVAM 44 qui ont eux-elles-mêmes suivi la formation "Herbe" et qui trouvent là une manière de s'investir dans l'association. C'est un rôle qui tourne régulièrement, cette année nous avons accueilli et formé Dominique Chailloux qui remplace Benoît Josse.

- 2 animatrices
- 2 binômes paysans - formateurs
- Poursuite du groupe 19
- Continuité du groupe 20
- Démarrage du groupe 21

Le groupe 21 a débuté son cycle de formation en septembre 2023. Composé de 14 stagiaires, le groupe présente une hétérogénéité de profils intéressante : porteur-euses de projets, salarié-es agricoles, agriculteur-rices installé-es depuis plus de 10 ans... De plus, le groupe 21 est constitué d'une grande diversité de systèmes : systèmes AB et non AB, éleveurs laitiers, éleveurs allaitants, systèmes 100% herbe, ou encore systèmes avec un silo de maïs ouvert toute l'année. Les échanges sont riches, et la bonne humeur est au rendez-vous !

Le groupe 20, constitué de beaucoup de jeunes installé-es, a démarré sa deuxième année en octobre. Lors de leur première année, ils-elles ont été confronté-es à des conditions de pâturage difficiles ce qui nous conforte dans la pertinence d'avoir une formation qui s'étale sur deux ans. En effet en 2023 les repères climatiques ont été brouillés, déstabilisant les jeunes installées et les personnes déjà en difficulté : hiver sec, fortes pluies en mars, fortes chaleurs et vent en mai, été sec et fortes pluies depuis octobre jusqu'à aujourd'hui.

Après avoir terminé les 2 ans de formation "Herbe", en juin 2023, plusieurs membres du groupe 19 ont décidé de continuer à apprendre, collectivement, sur les systèmes herbagers, au travers d'un groupe d'échange. Le groupe s'est retrouvé une 1ère fois en octobre 2023, pour sonder les besoins de chacun-e, et à l'issue de cette rencontre, deux journées d'échanges ont vu le jour : une 1ère, autour du thème de l'aménagement parcellaire, en janvier 2024, puis une 2ème en avril, sur le vieillissement des prairies. Ce groupe, qui souhaite grandir et devenir un lieu d'apprentissages entre pairs, est ouvert à toutes et tous !

D'autres groupes d'échanges existent, issus ou non de la formation "Herbe", n'hésitez pas à contacter le CIVAM 44 pour plus d'information sur les rencontres à venir !



Groupe 21 de la formation "Herbe",
Chez Yves-Marie Boquien,
à Notre-Dame-des-Landes

- 1 groupe d'échange /an (une quinzaine de comptabilités analysées)
- 1 animatrice pour l'organisation des journées d'échanges
- 2 animatrices pour l'analyse des comptabilités



Observatoire technico-économique du Réseau CIVAM et Journées d'échanges

De la participation à l'Observatoire technico-économique du Réseau CIVAM...

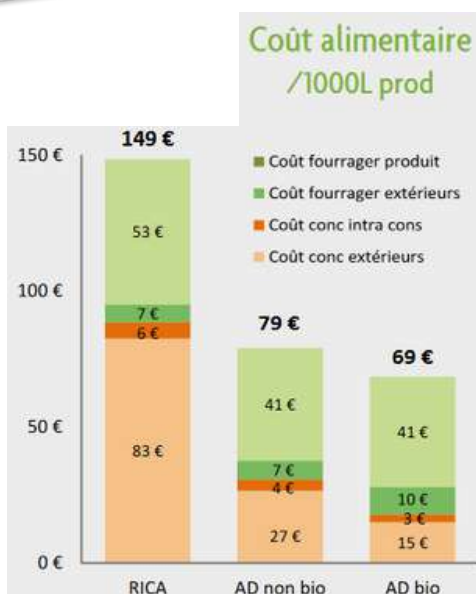
Le CIVAM 44 participe depuis 2010 à l'Observatoire Technico-économique du Réseau CIVAM. Cet observatoire compare chaque année les performances des exploitations d'élevages laitiers en Agriculture Durable (AD) avec celles du RICA* dans le Grand Ouest. Les exploitations AD sont caractérisées par un système de production économe et autonome qui repose sur la valorisation de la ressource fourragère par le pâturage. Cette participation consiste à analyser une dizaine de comptabilités d'adhérent-es volontaires chaque année via un outil d'analyse développé par le Réseau CIVAM. Cet outil permet de regarder autrement ses chiffres, de faire émerger des indicateurs plus représentatifs de nos systèmes où la performance tient davantage dans l'économie de charges que dans le nombre de litres produits. Il montre aussi clairement l'impact de la "stratégie" herbagère sur le revenu, le litrage produit, le travail... C'est un outil essentiel, actualisé chaque année, pour faire comprendre la pertinence de nos systèmes, notamment auprès des financeurs.

... A l'organisation de journées d'échanges en groupe

En 2023, les grilles choisies ont été ciblées sur un groupe d'échange : "Les pieds dans l'herbe" (ex-GRADDEL). Suite à l'analyse de chaque comptabilité du groupe avec l'outil du Réseau CIVAM, une quinzaine de fermes ont participé à une journée d'échange. Graphiques comparant leurs différents résultats sous les yeux, les stagiaires ont pu se questionner les uns les autres sur les pratiques expliquant certains résultats : « Pourquoi as-tu un coût alimentaire si faible ? », « Comment arrives-tu à valoriser tes veaux mâles à ce prix ? » ou s'étonner de certains indicateurs sur leur propre ferme : « Je ne pensais pas avoir une si bonne efficacité économique ». Une seconde journée a eu lieu autour du temps de travail et revenu disponible. Ces journées sont aussi l'occasion de se remettre en tête les bases de l'analyse comptable pour aller vers plus d'autonomie dans ses choix, et vers des systèmes agricoles résilients.

En 2024, le Groupe "Lait" prend la suite avec 2 journées d'échanges sur leurs résultats technico-économiques, l'idée étant désormais que chaque année, l'analyse des comptabilités donne lieu à des journées d'échanges.

* Réseau d'Information Comptable Agricole



- 1 demi-journée technique
- 1 formation "Engraissement et finition au pâturage"
- 10 agriculteur·rices
- 1 animatrice

Dynamique bovin allaitant - Engraissement et finition au pâturage

Co-animé avec le GAB 44 jusqu'en 2020, le groupe « bovin allaitant » s'était éteint, faute de dynamique. Pourtant, chaque année, des éleveur·euses allaitants participent à la formation "Herbe" et aux groupes territoriaux. C'est pourquoi en 2023, nous avons, via une ½ journée technique et une formation de deux jours « Engraisser ses bovins au pâturage », réuni des agriculteur·rices en système viande autour des problématiques d'engraissement et finition en système herbager.

Réunir des paysan·nes autour de l'engraissement à l'herbe

Nous avons fait appel à un ancien animateur CIVAM Limousin, Denis Alamome, pour aider une dizaine de paysan·nes à aller plus loin dans la finition via le pâturage, la réduction des concentrés et, de fait, la baisse des charges alimentaires.

Création d'un groupe d'échange en 2024

Suite à la formation "Engraissement", l'idée est de faire émerger un groupe d'échanges CIVAM spécifique "Bovins allaitants" avec comme objectif de permettre aux paysan·nes concerné·es de s'entraider collectivement et de se former ensemble autour de problématiques communes aux systèmes bovin viande : santé animale, circuit de commercialisation, qualité des viandes en système herbager, gestion du pâturage en fonction des lots, résultats technico-économiques en allaitant.



Formation "Engraisser ses bovins au pâturage", Ferme de la Pénouë à Petit-Mars

Aléas climatiques

L'adaptation des pratiques et la résilience de nos systèmes herbagers et bocagers sont tout au long de l'année questionnées.

Le CIVAM 44 a donc organisé en octobre un temps spécifique destiné à tous·tes les ancien·nes participant·es de la formation "Herbe" pour se demander s'il était nécessaire de changer nos repères en termes d'organisation du pâturage.

Suite aux échanges avec la vingtaine de participant·es présent·es à ce rendez-vous à Vieillevigne, il ressort que les fondamentaux de notre formation "Herbe" ne sont pas à remettre en cause, puisque chacun·ne l'adapte à ses contraintes et objectifs.

Certains de nos repères évoluent tout de même, et sans « recette magique » à ce jour, les points suivants méritent une réflexion plus approfondie :

- La gestion du pâturage estival : est-il encore possible d'aller pâturer sans épuiser la prairie ? Quel impact sur le pâturage automnal et le salissement ?
- Les variétés prairiales, notamment de graminées : comment les préserver sur nos terrains ? Devons-nous faire nos propres semences, plus adaptées à nos conditions ?

En 2024 le CIVAM 44 organisera avec le GAB 44, un temps d'échanges sur la gestion qualitative de l'eau dans ce contexte de changement climatique.

03. Les haies bocagères

Un besoin en référents bocage au CA

L'intérêt pour les haies prend de l'ampleur dans la société et au sein du CIVAM 44. Nous avons besoin de paysan·nes motivé·es pour entrer au Conseil d'Administration et porter cette thématique !

- 4 Plans de Gestion Durable des Haies (PGDH)
- 2 programmes de recherche - action sur les fermes
- 9 formations
- 9 journées techniques
- 2 animatrices techniques

Gestion pérenne de la haie : les paysans mais aussi les agents communaux et les entreprises !

Le CIVAM 44 poursuit ses cycles de formations habituels sur la gestion pérenne de la haie, l'utilisation de la tronçonneuse en sécurité et le bois d'œuvre, ainsi que des accompagnements individuels sous forme de Plans de Gestion Durable de la Haie (PGDH).

Accompagnement de technicien·nes

Les paysan·nes n'ont pas toujours totalement la main sur la gestion de leurs haies. D'autres acteurs doivent absolument être sensibilisés. C'est pourquoi, en 2023, le CIVAM 44 a réalisé plusieurs interventions auprès de ces nouveaux publics :

- Formation auprès des entreprises d'installation de la fibre optique, en partenariat avec l'Association Française de l'Arbre Champêtre (AFAC) ;
- Ouverture de nos formations habituelles aux agents d'espaces verts communaux ;
- Formation spécifique sur les arbres têtards en ripisylve auprès des agents de Nantes Métropole ;
- Journée de découverte de la méthode de gestion des bords de route de La Grigonnais ;
- Pour le Conseil Départemental, accompagnement technique sur un chantier à Notre-Dame-des-Landes, sur une ferme ayant réalisé un Plan de Gestion Durable des Haies (PGDH).

Partenariats solides avec les Bassins Versants

Les Syndicats de Bassin Versant Chère-Don-Isac, Brivet et Havre-Donneau restent des partenaires importants qui nous sollicitent régulièrement pour des journées techniques multi-acteurs. Un partenariat s'amorce également avec le Bassin Versant de Grandlieu.



Journée technique auprès des agents de Nantes Métropole sur la "Gestion des arbres têtards", à Rezé



Journée technique "Bois d'œuvre"
pour les élu-es et agriculteur-rices
de Nantes Métropole,
au parc du Grand Blottereau à Nantes

Valorisation en filière locale

En 2023, le CIVAM 44 accentue le cap vers la valorisation du bois de haie.

Nantes Métropole et le bois d'œuvre

La métropole a amorcé une réflexion sur la valorisation de ses arbres en bois d'œuvre. D'abord orienté vers les arbres des parcs de la ville, le projet doit aussi concerner les haies paysannes à terme. Après la découverte d'initiatives paysannes en Vendée et en Maine-et-Loire en 2023, la réflexion se lance en Loire-Atlantique. Le CIVAM 44 a donc participé à l'organisation d'une visite de la scierie du Grand Blottereau pour les élu-es de la métropole et les paysan-nes, suivie d'ateliers de réflexion sur la manière de mobiliser la ressource, sur la logistique et sur le mode de gouvernance.

Émergence d'un GIEE

"Valorisation des produits de la haie"

Un groupe de paysan-nes, animé par le CIVAM 44, avec le soutien de Nantes Métropole, se lance sur le sujet de la filière bois locale avec un champ des possibles très ouvert : bois-énergie, bois d'œuvre... Un noyau de 6 paysan-nes s'est rencontré fin juin pour définir son programme d'actions : voyage d'étude, formation, et un des nerfs de la guerre, la propriété du bois et les baux ruraux.

Un tel projet nécessite des forces vives, nous avons besoin de vous !



**Label
Haie**

Ressources
durables de nos
territoires

AFAC, SCIC Mayenne Bois Energie et Label Haie

Le CIVAM 44 développe un lien étroit et adhère à L'Association Française de l'Arbre Champêtre (AFAC), acteur incontournable à l'échelle nationale et particulièrement dynamique à l'échelle régionale. Cette association était déjà porteuse des PGDH à l'échelle de la ferme, de la création du Label Haie qui garantit une bonne gestion du bocage et donne accès au bonus Haie de la PAC, et porteuse du Fonds pour l'Arbre dont bénéficie le CIVAM 44. Plus récemment, l'AFAC a appuyé la sortie d'un Pacte National en faveur de la Haie, décliné toute fin 2023 en Plan Régional. Une part concrète y est donnée à la valorisation économique de la haie : de nouvelles perspectives pour le CIVAM 44.

Autre acteur incontournable du Label Haie et de la création de filière locale : la SCIC Mayenne Bois Energie, portée par des paysan-nes et avec laquelle le CIVAM 44 développe aussi des partenariats.

La Grigonnais et le bois énergie

Une journée a été organisée, en lien avec l'AFAC, pour découvrir et mettre en avant l'initiative de la commune de La Grigonnais qui gère ses bords de route de manière durable en bonne entente avec 4 fermes, pour l'approvisionnement en bois plaquette énergie d'une école, de la mairie et de la salle culturelle.

Valorisation de la haie sur la ferme

Deux projets de recherche-action sur les fermes, portés par le Conseil Régional et démarrés en 2021 se poursuivent avec tous les CIVAM des Pays de la Loire.

Plaquette bois litière animale

Les derniers relevés et dernières observations ont été réalisés sur l'hiver 2022-2023 par les éleveur-euses. Le projet s'attache désormais à faire le bilan et à produire les documents supports. La plupart des participant-es souhaitent poursuivre la valorisation en litière après le projet. Notable en 44 : Hervé Gérard, éleveur laitier à Vay a accepté de témoigner en vidéo. Le tournage est terminé. Sortie prévue en 2024 !

Arbre fourrager

Le groupe d'éleveur-euses mobilisé-es pour la pratique de l'arbre fourrager s'est réuni sur 4 journées en 2023, dont 2 rencontres départementales et 2 rencontres régionales. Une des rencontres régionales s'est déroulée dans le 44, chez Grégoire Minday, éleveur à Notre-Dame-des-Landes.

La dynamique continue, sur de nouvelles journées et la construction de différents livrables : fiches techniques et vidéo, affaire à suivre !



Journée du groupe "Arbre fourrager", chez Grégoire Minday, à Notre-Dame-des-Landes



Tournage de la vidéo "Litière", chez Hervé Gérard, à Vay

04. Mieux vivre son métier

Interventions scolaires sur le thème du travail

L'objectif de ces interventions est de permettre aux étudiant-es de se questionner et de se familiariser avec ce que représente le travail en terme de temps, d'organisation, de sens du métier, de plaisir pour eux-elles en tant que futur-es agriculteur-rices.

Lors de l'année scolaire 2021-2022 nous sommes intervenu auprès des établissements de Derval et de Nozay sur un module "travail", avec 3 ou 4 demi-journées. Ces intervention avaient pour but de :

- Questionner les étudiant-es sur ce que représentait pour eux-elles le travail ;
- Rencontrer et questionner un agriculteur installé ;
- Analyser la performance de la ferme de cet agriculteur sous l'angle du travail.

Ces interventions, riches d'échanges de part et d'autres, n'ont pas été renouvelées les années suivantes.

Le CIVAM 44 estime primordial de continuer à aborder cette thématique avec les étudiant-es en formations agricoles. Conscient qu'un module tel qu'il a eu lieu en 2021-2022 est impactant en terme de budget et d'emploi du temps pour les établissements scolaires, nous avons travaillé à la création d'une nouvelle intervention plus courte. En 2024, nous proposerons aux établissements une seule intervention d'initiation sur la thématique du travail, d'une demi-journée.

« La formation correspond à nos demandes, cela nous a donné des outils concrets sur la prise de décision et sur notre organisation. C'est vital pour des collectifs comme les nôtres de faire ce genre de formation, le moment de formation rend possible d'exprimer des choses sur l'humain. On a avancé concrètement, on a besoin d'une suite, pourquoi pas se voir une fois par an. »

Formation « Mieux travailler entre associé-es »

Le CIVAM 44 organise cette formation depuis plusieurs années en faisant appel à une intervenante extérieure. Les objectifs de cette formation sont :

- Connaître et mobiliser des outils et méthodes favorables à un fonctionnement harmonieux et une meilleure organisation collective ;
- Être capable d'exprimer ses besoins individuels en termes d'environnement au travail et les mettre en musique avec ceux de ses associé-es.

L'intervenante ayant annoncé son départ en retraite fin 2022, c'est Tiphaine Chabrol, animatrice au CIVAM 44, qui a repris ce rôle en 2023 grâce aux différentes formations qu'elle a suivi depuis son arrivée. Une session de formation de trois jours étalés sur l'année a eu lieu avec un seul et même GAEC de sept personnes, qui ont été très satisfaits. Une nouvelle session était prévue à l'automne, mais a été reportée faute de participant-es.

Accompagnements individuels

Depuis 2022, nous avons des partenariats avec plusieurs bassins versants pour proposer gratuitement aux agriculteur-rices de ces territoires, différents accompagnements individuels :

- sur le changement de système ;
- sur les freins au changement ;
- sur la question du travail.

L'enjeu de ces accompagnements, financés par les bassins versants, est d'améliorer la qualité de l'eau sur ces territoires, en aidant les agriculteur-rices à aller vers une transition agroécologique. Un premier accompagnement sur le travail a vu le jour en 2022, s'est prolongé en 2023, et va continuer en 2024.

En 2023 nous avons été en contact avec plusieurs agriculteur-rices mais nous avons du mal à concrétiser les échanges, et ce pour plusieurs raisons :

- Nous sommes amenés à contacter des agriculteur-rices éloigné-s de nos réseaux, qui ne nous connaissent pas forcément ou qui ont une image faussée du CIVAM. Il faut donc parfois déconstruire certaines idées reçues avant de pouvoir proposer ces accompagnements.
- Les différentes thématiques proposées, bien que pertinentes, ne sont pas une entrée toujours facile dans un dialogue avec les agriculteur-rices, d'où la nécessité de travailler à la communication et au vocabulaire employé autour de ces accompagnements.

Avec la Commission Sociale et Mieux vivre son travail et l'équipe salariée du CIVAM 44 nous travaillons à rendre plus concrets ces dispositifs auprès des agriculteur-rices des différents bassins versants. Grâce à ce travail nous avons depuis fin 2023 de nouvelles pistes d'accompagnements qui devraient se concrétiser au premier semestre 2024.

Accordae

ACcompagnement COncerté pour réduire les Difficultés par une agriculture Autonome et Économe

Contexte

Des groupes CIVAM et Solidarité Paysans souhaitent travailler ensemble sur l'accompagnement en transition agroécologique d'agriculteur·rices en situations économiques ou sociales difficiles.

Il s'agit de :

Se donner une première expérience de communauté de travail, avec partage de méthodes et apprentissage collectif (2021).

- Mettre au point et/ou améliorer ensemble des dispositifs d'accompagnement concerté par des équipes locales pour accompagner des agriculteur·rices ou des groupes d'agriculteur·rices en "situations difficiles", dans la (re)conquête de leur autonomie de décision, et quand c'est possible et souhaité, vers une agriculture plus économe.
- Étudier ce que ces modes d'accompagnement produisent en termes d'évolutions chez les personnes, sur les fermes et pour tous les acteur·rices du projet.

Expérimenter
et améliorer
une action concertée
d'accompagnement
d'agriculteur·rices
fragilisé·es vers
la transition
agroécologique.

Ce projet de recherche-action national mobilise un premier cercle de 7 équipes locales composées : de Solidarité Paysans, de groupes CIVAM, d'autres partenaires tel que l'Inrae, et d'une psychologue du travail.

En Loire-Atlantique, une équipe locale s'est formée en 2021, composée de membres salarié·es et bénévole·s du CIVAM 44 et de Solidarité Paysans. Cette équipe s'est rencontré régulièrement.

En 2023, le CIVAM 44 décide d'arrêter le projet Accordae

Depuis 2021, le CIVAM 44 engage des fonds et du temps avec une animatrice (Tiphaine) pour participer à ce projet. Il était initialement prévu entre 30 et 40 jours par an, avec un projet CASDAR qui devait permettre le financement à 70% de ce projet. Or, la demande de financement a été refusée et Réseau CIVAM a décidé fin 2022 de ne pas redéposer de dossier CASDAR.

Les cofinancements prévus au travers d'une convention bilatérale annuelle, qui nous lie depuis 2021 à Réseau CIVAM, nous permettent seulement de participer aux réunions de partenaires, mais pas de lancer des actions sur le terrain. L'absence de financements, combiné au peu d'habitude à travailler ensemble, à l'absence d'accompagnement concerté en cours et donc à très peu de pratique et de terrain, a poussé l'équipe d'Accordae à se poser la question de la continuité de ce projet. Le sujet a été abordé en Commission Sociale et Mieux vivre son métier qui a proposé au Conseil d'Administration l'arrêt de la participation à ce projet, décision validée en novembre et qui sera effective en juin 2024.

Les enseignements

Malgré l'arrêt du projet fin 2023, nos deux structures ont gagné en interconnaissance sur leur fonctionnement et leurs méthodes, l'envie de travailler ensemble perdure. Nous avons pris conscience des champs d'interventions de chacune de nos deux structures et de leur complémentarité. Au CIVAM 44 nous avons pris conscience de l'intérêt de dédramatiser Solidarité Paysans aux yeux de nos agriculteur·rices, afin que qu'ils-elles puissent les contacter lorsqu'ils-elles rencontrent des difficultés. Nous continuons à travailler ensemble lorsque des situations le nécessitent.

05. Femmes agricultrices

Le groupe Femmes du CIVAM 44 est né en 2013 sous l'impulsion de deux agricultrices et d'une animatrice, nous avons donc fêter cette année les 10 ans du groupe lors de l'événement « Fermes en fête ! ». En 2013 nous étions l'un des premiers CIVAM à créer un groupe Femmes, ce qui fait du CIVAM 44 un des pionniers sur la thématique du genre en agriculture, et qui nous vaut de nombreuses sollicitations. De plus, le travail fait avec ce groupe a été mis en avant par des chercheurs au travers du projet de recherche-action TRANSAÉ. Notre étude montre que le groupe Femmes du CIVAM 44 est une dynamique collective au service de **l'émancipation des agricultrices par leur montée en compétences** favorisant :

- L'entrée en dialogue avec les associés masculins ;
- L'amélioration des conditions des interventions des femmes sur la ferme sur le plan physique mais aussi organisationnel ;
- Leur prise de place dans des tâches productives inaccessibles jusqu'alors ;
- Et le fait de porter des revendications politiques féministes.

Cette thématique de recherche est portée et développée depuis au niveau national, au travers de nouveaux projets de recherche.

- 250 personnes
- 2 visites de fermes de 50 personnes
- 110 repas
- 150 personnes à la projection du film "Croquantes"

Événement « Fermes en fête ! »

A l'initiative du groupe Femmes du CIVAM 44, un événement grand public a eu lieu le 1er avril à Avesac sur la ferme de Mathilde et Yoann Louet. L'objectif de cette journée était à la fois de faire découvrir nos systèmes économes et autonomes et de parler de la place des femmes dans le monde agricole.

Cet événement « Fermes en Fête ! » a rassemblé environ 250 personnes sur la journée. Pour commencer deux groupes d'une cinquantaine de personnes ont participé à la visite de la ferme.

Suite à un petit quizz sous la pluie, nous avons servi 110 repas fabriqués par l'équipe du traiteur Poivre et Zeste qui a conçu un repas gourmand à partir des produits des membres du groupe.

Plus de 150 personnes ont ensuite pris place dans l'étable pour découvrir le film « Croquantes ». Ce dernier retrace l'aventure collective des agricultrices du groupe Femmes du CIVAM 44, et leurs échanges sur la faible reconnaissance de leur travail par la profession. S'en est suivi un débat riche en émotions.

Pour conclure les participantes et participants ont pu déguster les glaces de la ferme tout en écoutant le concert de Fred et June.

Au bilan de cette journée, nous avons identifié que ce type d'événement, au-delà du fait qu'il permette de nous faire connaître et de faire connaître des systèmes plus économes et autonomes, permettait aussi de faire du lien entre nous, de nous retrouver lors d'un moment fédérateur. Aussi nous émettons l'idée d'organiser un événement de ce type tous les deux ans.



Merci à Mathilde et Yoann pour leur accueil, merci au groupe Femmes pour leur organisation, merci à la quarantaine de bénévoles pour leur implication dans le montage, le démontage et l'animation de la journée et merci aux visiteur-euses pour leur participation.



Journée “Bras ouverts”

Depuis deux ans le groupe Femmes peinait à trouver de nouvelles membres, d'où la volonté d'organiser un temps d'accueil spécifique. L'objectif de cette journée était de permettre à des femmes intéressées de rejoindre le groupe ou curieuses de ce qu'il s'y passait, de venir rencontrer et échanger avec les actuelles membres du groupe.

Cette journée a eu lieu le 12 mai à la MFR de Carquefou. Une vingtaine de femmes y ont participé, tous profils confondus. Au-delà des objectifs initiaux, qui ont été remplis, cette journée a permis de recenser les besoins de chacune en matière de formations.

Un programme de formation riche et diversifié a été établi pour la saison sept 2023- sept 2024 avec de nombreuses formations techniques et sur le bien-être au travail :

- Conduite d'engins agricoles ;
- Chantier bois en sécurité ;
- Soudure et travail du métal ;
- Accompagnement au vèlage ;
- Préserver sa santé au travail ;
- Cycle et ménopause, les petits et grands remèdes à nos maux.



Depuis, quatre femmes ont rejoint le groupe et une trentaine se sont inscrites à des formations techniques.

Toutes les formations pour monter en compétences sont ouvertes à toutes les femmes, même celles qui ne font pas partie du groupe Femmes.

Un des enjeux est de montrer qu'au delà de formations ponctuelles et techniques, les femmes peuvent trouver au sein du groupe un espace de ressources et "d'empowerment" auquel elles peuvent contribuer.



Formation "Préserver sa santé au travail", chez Sylvie Thébault, à Notre-Dame-des-Landes



Formation "Conduite d'engins agricoles", chez Anna Kérivel, à Campbon

DÉGENRONS
LE MONDE AGRICOLE ET RURAL!
ÇA VOUS DÉRANGE ?

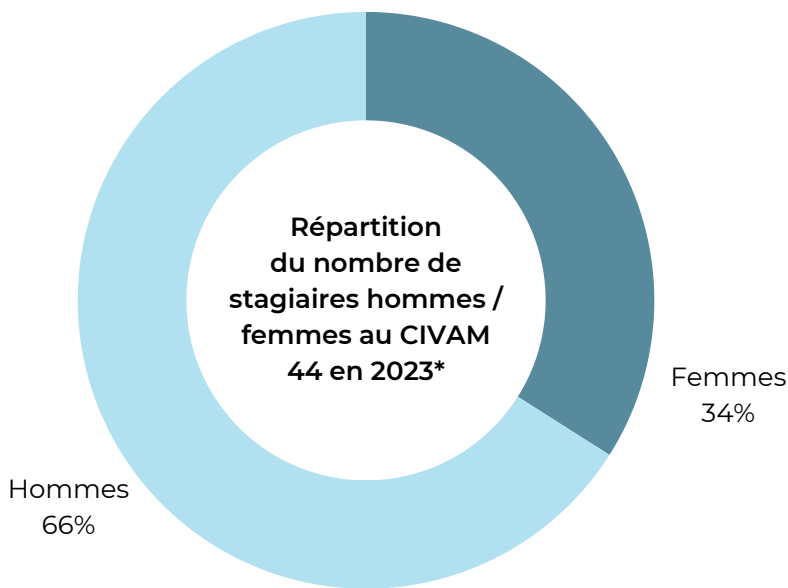


[Cliquez ici pour voir les vidéos !](#)

Vidéos "Dégenrons le monde agricole et rural ! Ça vous dérange ?"

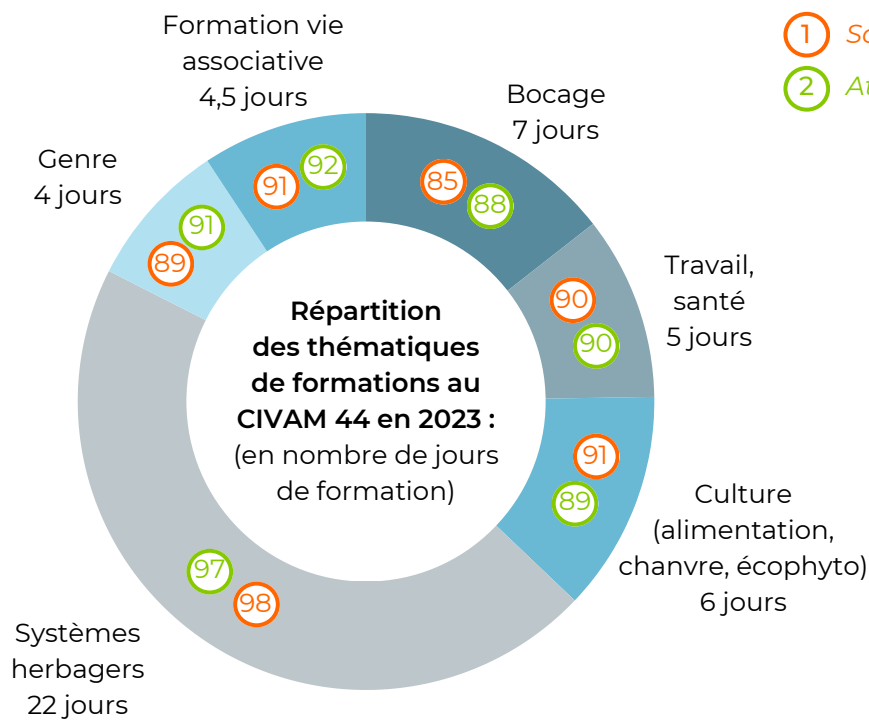
Suite à la note de positionnement "Dégenrons le monde agricole et rural ! Ça vous dérange ?" paru fin 2021, le CIVAM 44 copilote au niveau national la valorisation de ce plaidoyer. Trois vidéos ont été produites pour l'illustrer, mêlant témoignages de femmes rurales et illustrations. L'écriture a été faite en 2022 et les tournages ont eu lieu en février 2023. Le montage s'est déroulé de mars à juillet entre le prestataire, Aurore Puel Coordinatrice communication au Réseau National, et Tiphaine Animatrice au CIVAM 44. Le groupe Femmes du CIVAM 44, et notamment Mathilde Roger-Louet, ont participé à ces vidéos. Les vidéos sont sorties et ont été diffusées dans notre réseau et auprès de nos partenaires dès septembre 2023. Chacune comptabilise plus de 1000 vues !

RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS 2023

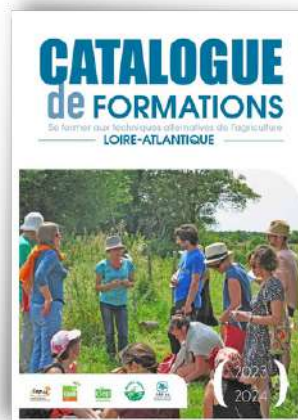


- 233 stagiaires
- 48,5 journées de formations

* La moyenne nationale est de : 80% d'hommes et 20% de femmes



- ① Satisfaction globale par thématique
- ② Atteinte des objectifs par thématique



[Cliquez ici pour consulter le catalogue de formations 2023 - 2024](#)

Les participant-es évaluent nos formations

Satisfaction globale de nos stagiaires : 4,5 / 5

D'après les réponses aux questionnaires de satisfaction remplis par les stagiaires.

4. SENSIBILISER ET COMMUNIQUER SUR LA PERTINENCE DES SYSTÈMES AUTONOMES ET ÉCONOMES

LES ACTIONS DE SENSIBILISATION ET DE COMMUNICATION

- 01.** Construction de partenariats avec l'enseignement agricole
- 02.** Journées techniques



01. Construction de partenariats avec l'enseignement agricole

Bilan des interventions scolaires

Notre nouvel outil Mission PERPET® sur la thématique du vieillissement des prairies a été introduit auprès des scolaires, permettant de faire de la reconnaissance prairiales, avec de bons retours.

Si de nouvelles thématiques sont proposées aux scolaires, nous avons moins de demandes sur l'outil « Mission Ecophyt'EAU® – comment réduire ses phytos ? ». Nous analysons cette baisse comme la conséquence de l'autonomisation des équipes enseignantes sur l'outil. La richesse de son contenu sert les enseignants, bien au-delà de la conception de système (cartes cultures, leviers agronomiques etc.).

Les interventions du CIVAM 44 sont toujours basées sur le témoignage d'adhérent-es du Réseau et de nos projets de recherche-action.

En 2023, une animatrice du CIVAM 44 s'est faite « référencée » auprès du Réseau GRAINE sur les interventions « Biodiversité ». Nous espérons ainsi apporter de nouveaux contenus, nouvelles méthodes et thématiques aux établissements.

En 2024, le CIVAM 44 souhaite proposer une nouvelle formule d'intervention autour du travail en agriculture, plus courte et donc plus accessible à tous les niveaux, et aux budgets des établissements scolaires agricoles. L'association souhaite également relancer ses interventions sur le bocage auprès des publics scolaires, activité laissée de côté en 2023.

- 6 interventions
- 17h30 d'interventions
- 5 établissements et classes (BPREA, CAPA, Bac Pro CGEA, STAV etc.)
- 80 élèves
- Thématiques variées : bocage, système herbager, semences paysannes, chanvre, ecophyt'eau



Intervention auprès des tères STAV du lycée Briacé Landreau, au GAEC de Malabrit, à Vieillevigne



- 125 étudiants
- 1 journée
- 5 établissements
- 8 classes
- 20 agriculteur·rices
adhérent·es mobilisé·es
sur la journée

Table Ronde de l'enseignement agricole

La 11e édition de la Table Ronde s'est tenue le 8 novembre à Fégréac. La matinée en salle a permis à chacune des 8 classes présentes de donner sa vision de l'installation l'idéale, du métier et du contexte dans lequel il-elles vont évoluer. Les apprenant·es ont ensuite échangé librement avec les adhérent·es du CIVAM 44 sur des questions techniques autour des systèmes herbagers, et des sujets plus conjoncturels (filières, environnement, consommateurs etc.).

L'après-midi, Mathias et Noémie Ploteau, ont proposé leur ferme en support, pour illustrer l'organisation et les différentes composantes d'un système herbager. 8 binômes d'adhérent·es ont effectué un parcours sur la ferme avec un groupe d'apprenant·es.

Pour la première fois, le CIVAM 44 a fait intervenir un animateur de bassin versant, afin d'aborder les enjeux de la qualité de l'eau et de sa gestion quantitative.

Le CIVAM 44 s'est rapproché d'un nouvel établissement présent lors de la Table Ronde : l'ISSAT de Redon.

Vous êtes adhérent·e et vous souhaitez faire connaître les systèmes pâturants auprès des scolaires, les pieds dans l'herbe ? Rejoignez-nous en sud Loire pour l'édition 2024 de la Table Ronde !

La formule sera retravaillée pour répondre à la hausse de fréquentation des élèves.



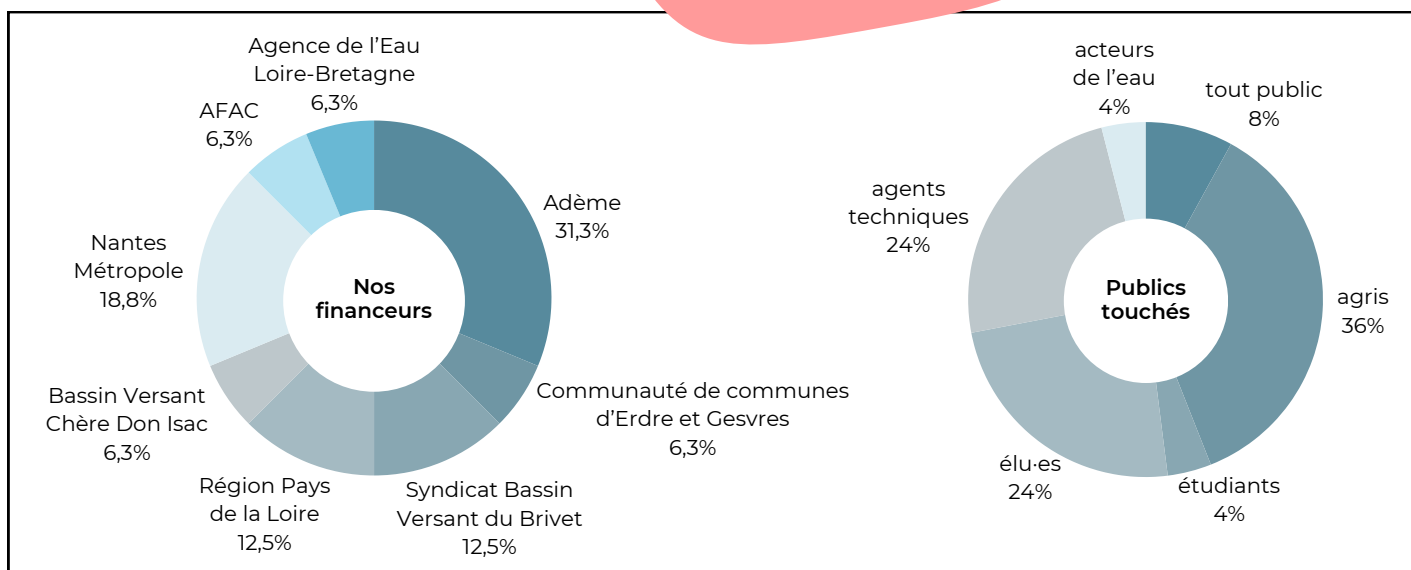
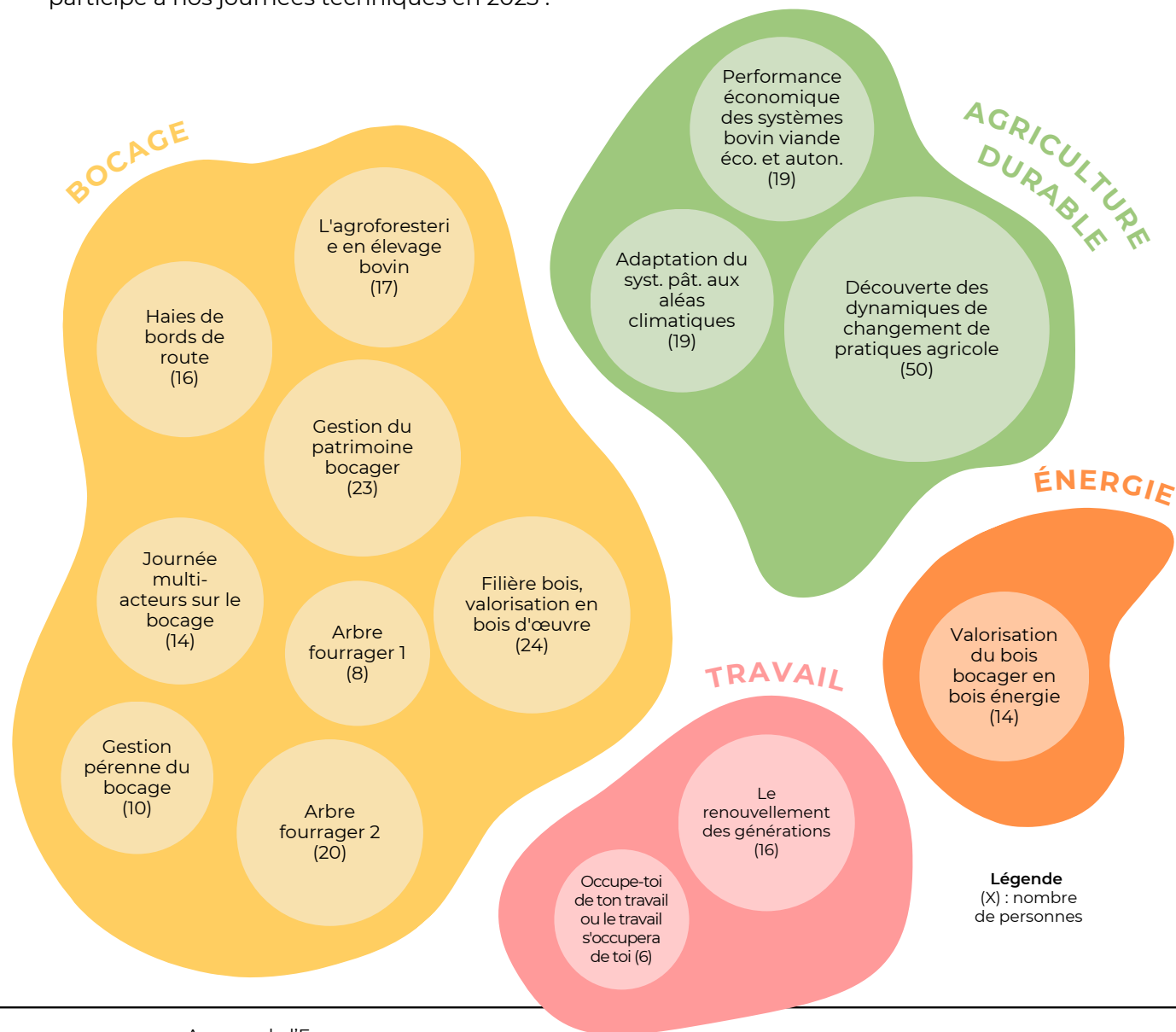
Table Ronde 2023 à Guenrouët
et à la Ferme de la Houssine à Fégréac



Atelier "Bassin versant"
animé par Vincent Martin
du Syndicat Chère Don Isac

02. Journées techniques

14 journées techniques ont été organisées cette année. Gratuites et ouvertes à tous·tes, elles donnent lieu à des échanges riches. Elles permettent ainsi de faire connaître le CIVAM 44 et de sensibiliser des personnes non adhérentes. Voici la répartition des 237 personnes qui ont participé à nos journées techniques en 2023 :



LES SUPPORTS DE COMMUNICATION 2023

01. Communication papier

1552 agriculteur·rices et 95 partenaires ont reçu le catalogue de formation par voie postale

Catalogue de formation

Pour la deuxième année consécutive, le catalogue de formation 2023-2024 a été réalisé en collaboration avec CAP 44, CIAP, GAB 44 et Accueil Paysan Pays de la Loire. Cette coopération semble bien fonctionner et être appréciée des personnes qui reçoivent ce catalogue. Il est envoyé en septembre aux adhérent·es de chaque structure ainsi qu'aux partenaires respectifs. Il reste l'un des principaux outils de communication pour nos formations.

Flyers et plaquettes

Des flyers ont été réalisés pour chaque formation et journées techniques, ainsi qu'une plaquette globale sur les accompagnements autour du bocage. Pour la première fois, cette année ont été réalisés une plaquette sur les accompagnements en non mixité choisie ainsi que des flyers sur les accompagnements individuels (« Le travail sur la ferme » et « Diagnostic changement de système »).

Ces supports sont imprimés en quelques exemplaires pour être distribués lors de journées de terrain, formations / groupe d'échanges / journées technique, autrement, ils sont mis sur le site internet et diffusés par mails. En 2024, il serait intéressant de mieux les exploiter et mieux les diffuser.

Lettre du pâturage

Publiée 2 fois en 2023, la lettre du Pâturage aborde différents sujets : actualité du pâturage, bocage, botanique, zoom sur un groupe, des trucs et astuces et aussi deux fermoscopies. En 2023 une refonte graphique du support a été faite, donnant un aspect "magazine" qui facilite la lecture. La lettre est imprimée en 50 exemplaires et distribuée lors de journées de formation / échanges autour des systèmes herbagers, et diffusée par mail (environ 160 lecteurs sur 420 destinataires).



Panneau TKE viande

En partenariat avec la FR CIVAM des Pays de la Loire, une infographie sur l'observatoire technico-économique bovins viande a été réalisée et imprimée sur un panneau. Cette infographie a notamment servi en journée technique, pour présenter les performances économiques de ces systèmes.

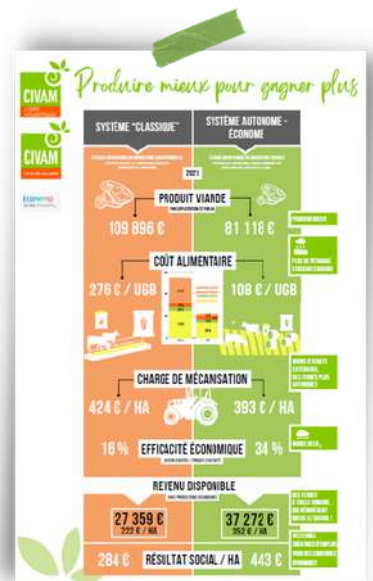
Fermoscopies

Trois fermoscopies ont été réalisées cette année :

- Ferme de la Vinaudière à Couëron et ferme des 9 journaux à Bouguenais, publiées en 2 épisodes dans les Lettres du pâturage ;
- Ferme de la Houssine à Fégréac, éditée pour la Table Ronde de l'enseignement agricole.

« S'installer en agriculture »

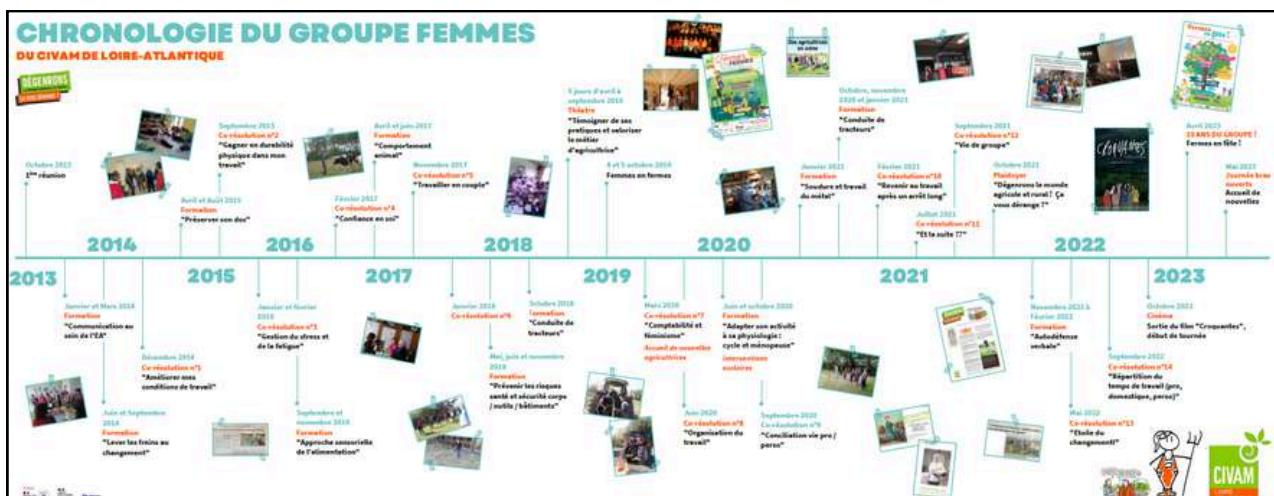
Une plaquette et une pochette ont été réalisées en commun avec les structures de TACTS 44. La mise en page a été faite par une graphiste en externe.



« Fermes en fête ! », le groupe Femmes à l'honneur

Pour cet événement fort du groupe Femmes du CIVAM 44, qui a attiré 250 visiteurs, plusieurs supports de communication ont été créés :

- Affiche et flyer réalisés par un graphiste en externe. L'affiche a été imprimée en 200 exemplaires et le flyer en 1500 exemplaires. Tous ont été distribués sur le territoire avoisinant l'événement ;
- 5 panneaux présentant chacun la ferme d'une de nos adhérentes. Ils ont été exposés pour la première fois lors de l'événement et ont été conservés par les agricultrices concernées qui ont grandement apprécié ce support et peuvent l'utiliser, désormais, pour leurs événements ;
- Une frise chronologique retraçant les 10 années de vie du groupe Femmes a été réalisée et imprimée sur une grande bâche ;
- Un dépliant présentant les résultats d'une enquête sur les « Conjoint-es agriculteur-rices du CIVAM 44 » menée par une stagiaire en 2020 a été mise en forme et imprimée en 200 exemplaires.



02. Communication numérique

- 130 personnes lisent notre newsletter
- Page Facebook consultée 2X plus qu'en 2022
- 1 site internet pour le CIVAM 44 !
- 8 brèves du pâturage



Newsletter

Envoyée mensuellement à nos adhérent-es et partenaires, elle est l'un de nos moyens de communication les plus importants. Une légère refonte graphique a été faite au mois de mai pour moderniser et rendre plus lisible cette newsletter. Elle est lue en moyenne par 130 personnes, sur environ 330 destinataires.

Des mails spécifiques sont aussi envoyés pour mettre en avant une formation ou un événement, ce qui peut rendre la fréquence de mail parfois importante.

Réseaux sociaux

En 2023 notre page Facebook a été consultée plus de 4000 fois, soit plus du double par rapport à 2022. Cette année le CIVAM 44 a été très actif avec en moyenne 4 publications par semaine. Un projet de création de compte Instagram est initié pour 2024.

Ensemble, donnons plus de visibilité au CIVAM 44 et aux systèmes économes et autonomes !
Retrouvons-nous sur les réseaux sociaux, et n'hésitez pas à nous faire remonter vos actus !

Brève du pâturage

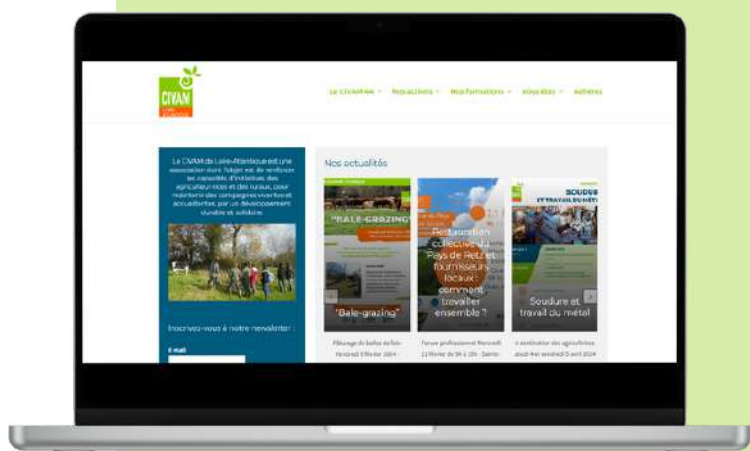
Elle est rédigée par des éleveur-euses de la commission "Systèmes herbagers et bocagers", ils-elles y font le point sur leurs pratiques et remettent les préconisations de la gestion de l'herbe dans le contexte climatique du moment. La brève est diffusée par mail à nos adhérent-es et partenaires. Une refonte graphique a été faite en 2023. Il y a eu 8 brèves, lues en moyenne par 120 personnes, sur environ 280 destinataires.

Site internet

L'évènement communication de 2023 a probablement été la parution du site internet du CIVAM 44 ! Mis en ligne le 31 mai, le site offre une vision complète de qui nous sommes, de nos activités et actualités. Le site est paru 6580 fois dans les résultats de recherches Google et 380 personnes ont cliqué pour accéder à notre site depuis Google.

Il a facilité plusieurs prises de contacts directs :

- 16 inscrit-es à la newsletter via le site
- 24 contacts via le formulaire de contact du site internet



5. APPORTER NOTRE EXPERTISE ET SAVOIR-FAIRE SUR LES TERRITOIRES

Les PAEC (Projet Agro-Environnemental et Climatique) permettent la mise en œuvre des MAEC (Mesure Agro-Environnementale et Climatique). En Loire-Atlantique, ces PAEC sont déposés par les bassins versants. Ils ouvrent alors des MAEC auxquelles les agriculteur-rices peuvent contractualiser. Ces derniers reçoivent alors une subvention annuelle qui doit permettre de compenser une éventuelle perte de revenus liées à la mise en place de pratiques agricoles favorisant la préservation de la biodiversité et la qualité de l'eau. Le CIVAM est l'un des prestataires pouvant réaliser le diagnostic agro-écologique obligatoire pour la contractualisation.

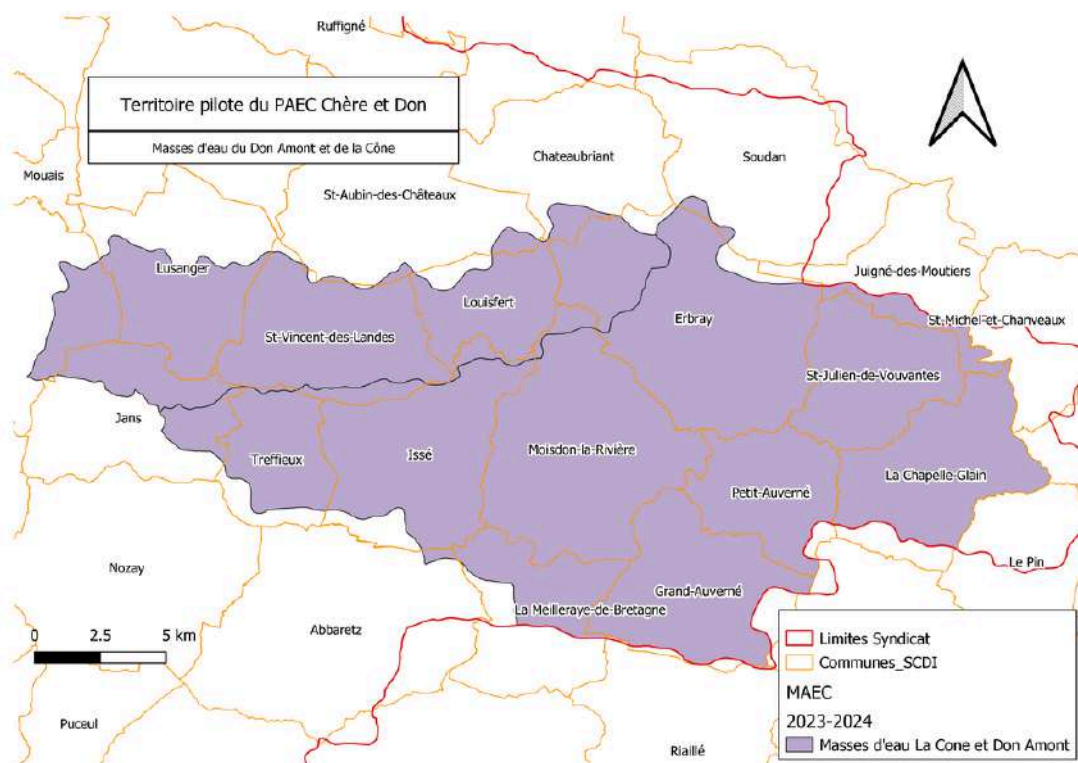
LES ACTIONS SUR LES TERRITOIRES À "ENJEU EAU"

Cette année encore, le CIVAM 44 a mené de multiples actions avec les différents bassins versants du territoire.

Notre association a notamment été en relation avec le bassin versant du Brivet (SBVB), plusieurs journées ont été conjointement organisées avec ce syndicat. Des interventions sur la gestion pérenne du bocage ont eu lieu au printemps et à l'automne, regroupant des élu.es, des agents techniques et des agriculteur-ices du département. En lien avec ce bassin versant, le CIVAM 44 continue également les suivis individuels des agriculteur-ices, et une nouvelle convention pour 2024/2025 a été signée à la fin de l'année 2023 pour renouveler ces actions.

Le CIVAM 44 a également été en relation avec le bassin versant du Chère-Don-Isac (SCDI), en particulier lors de la Table Ronde de novembre, pour l'organisation d'un atelier sur la gestion de l'eau à destination des scolaires. Le CIVAM 44 a également co-organisé deux journées techniques avec le SCDI, sur le thème du vieillissement des prairies et de l'agroforesterie. De plus, dans le cadre du PAEC corédigé avec le syndicat, notre association a réalisé plusieurs diagnostics MAEC « Bien-être animal » sur le territoire. Pour l'année 2024 à venir, le CIVAM 44 signe un nouveau PAEC avec ce

bassin versant, aux côtés de la Chambre d'Agriculture et du GAB 44. Une nouvelle mesure sera notamment ouverte : la MAEC Biodiversité « Création de Prairie », et le territoire de contractualisation de ces MAEC s'élargit au nord du bassin versant, avec le territoire de La Côte. Une réunion de présentation de ces mesures est prévue en février 2024, à Louisfert.



Par ailleurs, à la fin de l'année 2023, le CIVAM 44 a été retenu pour le marché d'accompagnement technique individuel des agriculteur-rices du bassin versant de l'Erdre. Aux côtés de 6 autres répondants, dont la Chambre d'Agriculture, le GAB 44 et CAP 44, le CIVAM 44 s'engage alors à accompagner individuellement des agriculteur-rices de ce territoire, notamment sur les thématiques travail, développement des prairies et pour la réalisation de diagnostics « changement de système ».

Enfin, en 2023, notre association a également établi un dialogue avec les acteurs de la nappe de Saffré, dans le cadre de la charte « Tous innEAUv'ateurs sur le bassin de Saffré » ainsi qu'avec la DDTM de Loire Atlantique, lors d'échanges techniques pour la mise en place du programme d'actions de la ZSCE de Nort-Sur-Erdre.

Bassin versant	Actions réalisées en 2023
Syndicat Chère Don Isac	3 diagnostics MAEC, 1 journée de formation « initiation au pâturage », 1 ½ JTK « réduction du travail du sol », 1 journée de formation sur le vieillissement des prairies, 1 ½ JTK sur l'agroforesterie, 1 atelier de sensibilisation sur la gestion de l'eau à la table ronde.
Syndicat Bassin Versant du Brivet	2 ½ JTK sur la gestion pérenne du bocage
COMPA (Communauté de Communes du Pays d'Ancenis)	Animation du groupe territorial (1 jour) pour l'organisation d'un tour de prairie

PCAET & PAT

Plan Climat Air Energie Territorial - Programme Alimentaire Territorial

En animant le groupe « Cultures pour l'alimentation humaine », le CIVAM 44 se retrouve partenaire de plusieurs Projets Alimentaire Territoriaux, notamment :

- Nantes Métropole : 1 intervention sur le rôle des filières dans l'accessibilité alimentaire du territoire + 1 réunion sur le lancement de la Caisse Commune Alimentaire
- CCEG : mobilisation des producteur-rices en vue de la planification de la filière « céréales et légumineuses » entre les producteur-rices du 44 et la restauration collective.

Le CIVAM 44 tente par ce biais de donner de la visibilité à l'offre collective construite par les producteur-rices du groupe à destination de la collectivité. En effet, les PAT sont souvent une porte d'entrée vers les chef-fes et gestionnaires des restaurations scolaires, ainsi que des sociétés de restauration.

En 2023, 5 producteur-rices du département commercialisent 10 T de lentilles à destination de la restauration collective.

Sur le territoire de la CCEG le CIVAM 44 pilote le volet transition Agro-Ecologique, avec les partenaires agricoles de TACTS 44 et participe au volet Installation-Transmission, du territoire :

- Réunion des adhérent-es TACTS pour valider les actions des projets Alimentaire et Agricole ;
- Rencontre des élu-es de la commission agricole de la CCEG ;
- Café installation co-organisé avec la CIAP à Notre Dame des Landes, au GAEC de la Vache Landaise. Une vingtaine de porteur-euses de projet et jeunes installé-es ont abordé les aspects organisationnels liés au travail en agriculture ;
- Participation au comité TRAJECTOIRE de la CCEG ;
- ½ journée technique "Performance économique des systèmes bovin viande économes et autonomes".



Café installation,
au GAEC de la Vache Landaise,
à Notre-Dame-des-Landes



½ journée technique
"Performance économique
des systèmes bovin viande",
à la ferme de la Pénoue, à Petit Mars



« TACTS 44 Territoire », la complémentarité de nos structures, aux services des projets de territoire

TACTS 44 est composé de structures aux multiples domaines de compétences. Nous mettons cette complémentarité aux services des collectivités en travaillant ensemble à des plans d'actions multi-partenariaux.

PAT de REDON Agglo

En 2023, TACTS 44 s'est entouré des structures homologues des Départements d'Ile-et-Vilaine et du Morbihan pour faire réponse à l'appel d'offre de l'agglomération pour la mise en œuvre de son PAAT.

Communauté de communes du Pays d'Ancenis (COMPA)

En 2023, les organisations de TACTS 44 ont travaillé à une proposition de 10 actions, répondant aux 4 enjeux stratégiques mis en lumière par la COMPA :

- Pérenniser le dynamisme économique et la diversité agricole locale ;
- Développer et soutenir les productions du Pays d'Ancenis ;
- Accompagner les acteurs sur les sujets de l'eau, du foncier et de l'énergie ;
- Valoriser l'agriculture et favoriser la cohabitation entre les usagers.



6. NOS PARTENAIRES

01. Partenaires financiers



02. Partenaires techniques



